



ISTITUTO COMPRENSIVO "BOZZAOTRA"
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° Grado
Cod. Mecc. NAIC8D8002 – C. F. n° 90078340636
Via Roma, 27 80061 MASSA LUBRENSE(NA)
Tel. 081/3761317 - 081/3354379

Sito web: www.icbozzaotra.edu.it

e-mail: naic8d8002@istruzione.it – P.E.C.: naic8d8002@pec.istruzione.it



AVVISO N. 212

I.C. BOZZAOTRA - MASSA LUBRENSE
Prot. 0003333 del 25/05/2022
VII (Uscita)

Ai sigg. genitori
Agli esercenti la potestà genitoriale
Al sito istituzionale
e p.c.
A tutto il personale docente e ATA
Al DSGA –sede

OGGETTO: COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA SEZIONE SCUOLA. PROCLAMAZIONE SCIOPERO GENERALE NAZIONALE DEL 30 MAGGIO 2022.

Con nota prot. n. 34605 del 20.05.2022 il Ministero dell'Istruzione – Ufficio di Gabinetto - ha comunicato che le associazioni sindacali **FLC CGIL, CISL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, GILDA UNAMS, SISA, ANIEF e FLP SCUOLA** hanno proclamato per l'intera giornata del **30 MAGGIO 2022** uno sciopero generale nazionale di tutto il personale docente, educativo ed ATA di ogni ordine e grado, a tempo determinato e indeterminato.

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni, ed alle norme pattizie definite dalla legge medesima, trattandosi di servizio pubblico essenziale "Istruzione", e che l'eventuale adesione allo stesso è volontariamente espresso dal personale interessato. L'Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 5 prevede che siano fornite le seguenti informazioni alle famiglie:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:

Lo sciopero si svolgerà il giorno lunedì 30 Maggio 2022 per l'intera giornata, e interesserà tutto il personale docente, educativo ed ATA, di ruolo e precario, in servizio nell'istituto;

b) MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO

stralcio dal decreto di tutte le materie contrattuali; avvio immediato trattativa rinnovo contratto; implemento risorse per equiparazione contributiva del personale della scuola; implemento risorse per revisione e adeguamento profili ata; restituzione della formazione di tutto il personale scuola alla sfera dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; riduzione numero alunni per classe; limite 900 alunni per scuola; superamento precariato; previsione organico straordinario per gestire emergenze pandemiche e accoglimento alunni provenienti dalle zone di guerra; reintegrazione utilità del 2013; presenza di un assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo; disciplina in sede di rinnovo CCNL dei criteri per mobilità con eliminazione vincoli imposti per legge; incremento organici collaboratori scolastici; indizione concorso riservato agli ass. amm.vi facenti funzione di DSGA; emanazione bando concorso DSGA; semplificazione procedure amministrative nelle segreterie; revisione regolamento supplenze ata; ricognizione stato attuazione posizioni economiche.

Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie; valorizzazione del personale docente; perfezionamento della procedura di reclutamento degli insegnanti; misure per attuazione del PNRR; mancato rinnovo contratto; mancata revisione parametri attribuzione organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; mancata revisione della riduzione numero alunni per classe; mancata previsione di un sistema di immissioni in ruolo dei precari con tre anni di anzianità nell'arco di un triennio; omessa stabilizzazione organico Covid; mancata previsione profilo assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo; mancata previsione di un nuovo inquadramento del personale ata, ruolo dirigenza ai DSGA e istituzione figura intermedia per il personale amministrativo e tecnico; ritardo bando concorso DSGA.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE: FLC CGIL = 24%, CISL FSUR = 25%, UIL SCUOLA RUA = 15,61%, SNALS CONFESAL = 13,64%, GILDA UNAMS = 9,23%, SISA = non rilevata, ANIEF = 6,16%, FLP SCUOLA = non rilevata.

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU di questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno ottenuto i seguenti voti:

FLC CGIL = 19 voti; CISL = 31 voti; UIL SCUOLA RUA = 24 voti; SNALS CONFESAL = 9 voti; GILDA UNAMS = 0 voti; SISA = 0 voti; ANIEF = 0 voti; FLP SCUOLA = 0 voti.

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI:

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto rispettivamente le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

a.s. 2020/2021 – tutte le organizzazioni sindacali in oggetto hanno ottenuto lo 0% di adesione agli scioperi programmati ;

a.s. 2021/2022 – FLC CGIL = 3,09%, CISL = 0%, UIL SCUOLA RUA = 5,15%, SNALS CONFESAL = 5,15%, GILDA UNAMS = 5,15%, SISA = 1,03%, ANIEF = 2,06%, FLP SCUOLA = 0%.

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE:

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità da rendersi con contingente minimo individuato in sede di Contrattazione d'Istituto. (art.5,c.6):

- attività indifferibili dell'ufficio di segreteria: funzionamento del servizio pubblico a carattere di urgenza nei confronti dell'utenza e del personale; pagamento di emolumenti fondamentali al personale a tempo indeterminato/determinato; attività amministrative relative agli scrutini e agli esami.

- servizio di portierato e vigilanza.

Si informano pertanto i genitori che nelle giornate di sciopero potrebbe non essere garantita la regolare erogazione del servizio scolastico.

Potrebbero altresì verificarsi disservizi per altre prestazioni.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angelina Aversa

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa