



ISTITUTO COMPRENSIVO "BOZZAOTRA"  
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° Grado  
Cod. Mecc. NAIC8D8002 – C. F. n° 90078340636  
Via Roma, 27 80061 MASSA LUBRENSE(NA)  
Tel. 081/3761317 - 081/3354379



Sito web: [www.icbozzaotra.edu.it](http://www.icbozzaotra.edu.it)  
e-mail: [naic8d8002@istruzione.it](mailto:naic8d8002@istruzione.it) – P.E.C.: [naic8d8002@pec.istruzione.it](mailto:naic8d8002@pec.istruzione.it)

## AVVISO N. 204

I.C. BOZZAOTRA - MASSA LUBRENSE  
Prot. 0003052 del 11/05/2022  
VII (Uscita)

**Ai sigg. genitori**  
**Agli esercenti la potestà genitoriale**  
**Al sito istituzionale**  
**e p.c.**  
**A tutto il personale docente e ATA**  
**Al DSGA –sede**

### **OGGETTO: COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA SEZIONE SCUOLA. PROCLAMAZIONE SCIOPERO GENERALE NAZIONALE DEL 20 MAGGIO 2022.**

Con nota prot. n. 6513 del 04.05.2022 il Ministero dell'Istruzione – U.S.R. per la Campania - ha comunicato che le associazioni sindacali **CUB, CUB PI, CUB SUR, SGB, SBM, FISI, USI, USI CIT, USI ED, USI LEL, COBAS, CIB UNICOBAS, SI COBAS, AL COBAS, SLAIPROCOPAS, e SINDACATO GENERALE di CLASSE**, hanno proclamato per **l'intera giornata del 20 MAGGIO 2022** uno sciopero generale nazionale di tutto il personale docente, educativo ed ATA di ogni ordine e grado, a tempo determinato e indeterminato.

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni, ed alle norme pattizie definite dalla legge medesima, trattandosi di servizio pubblico essenziale "Istruzione", e che l'eventuale adesione allo stesso è volontariamente espresso dal personale interessato.

L'Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 5 prevede che siano fornite le seguenti informazioni alle famiglie:

a) **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:**

Lo sciopero si svolgerà il giorno venerdì 20 Maggio 2022 per l'intera giornata, e interesserà tutto il personale docente, educativo ed ATA, di ruolo e precario, in servizio nell'istituto;

b) **MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO**

Per l'immediato cessate il fuoco in Ucraina, la sua smilitarizzazione con il ritiro immediato di tutti gli eserciti e dei posizionamenti militari. Lo stop all'invio di armi in Ucraina e di soldati dall'Italia ai siti Nato. Il ritiro di tutte le missioni militari all'estero. Per il decreto-legge per il congelamento immediato dei prezzi di tutti i beni ed i servizi primari. Per lo sblocco dei contratti e aumenti salariali. Reintroduzione immediata della scala mobile con adeguamento automatico dei salari all'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai/e e impiegati/e.

CONTRO le politiche di privatizzazione in atto. Per il controllo pubblico e democratico da parte degli stessi lavoratori e lavoratrici, di tutte le aziende energetiche e strategiche nazionali. Questo al fine dell'abbattimento delle tariffe e per avviare realmente un processo di riconversione ecologica attraverso l'utilizzo di risorse naturali impiegate per fini pacifici, per fermare il peggioramento delle condizioni climatiche, per migliorare la qualità della vita. Contro le spese militari dirette, indirette e indotte. Per destinare tali risorse economiche alla scuola, alla sanità pubblica, ai trasporti nonché al

salario garantito per disoccupati e sottoccupati. Per la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario. Le conseguenze degli effetti combinati della pandemia, della guerra guerreggiata e delle sanzioni alla Russia colpiranno esclusivamente lavoratori, lavoratrici e disoccupati distruggendo posti di lavoro in Italia. Solo con la riduzione della giornata lavorativa si potranno salvare centinaia di migliaia di nuclei familiari da una nuova ondata di povertà e disperazione.

PER LA PIENA ED EFFICACE TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO e NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, per il CONTRASTO A MISURE GOVERNATIVE e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per L'ISTRUZIONE PUBBLICA E DI MASSA, CON CONTRASTO ALLE MISURE POSTE DALLA LEGGE 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro", per contrasto all'AUTONOMIA DIFFERENZIATA e alla REGIONALIZZAZIONE del sistema educativo e dell'istruzione, PER REALIZZAZIONE DIRITTO ALLO STUDIO E INTEGRAZIONE ALUNNI-E CON DISABILITA' E DISAGI, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), PER IL SALARIO-REDDITO MINIMO INTERCATEGORIALE NON INFERIORE A 1300 EURO NETTI MENSILI, per il DIRITTO ALL'ABITARE PER TUTTI/E e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), PER LA STABILIZZAZIONE DEI PRECARI e la CONTRATTUALIZZAZIONE delle forme di lavoro "in formazione", sommerso e al nero, PER L'ABBASSAMENTO DELL'ETA' PENSIONABILE, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, PER I DIRITTI SOCIALI E DI CITTADINANZA, contro pratiche razziste e intolleranti in contrasto con principi universali e costituzionali; contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per lo spostamento dei finanziamenti destinati alle armi verso settori della RICERCA DI BASE, SANITA', ISTRUZIONE, FORMAZIONE; per la piena agibilità sui diritti sindacali e per la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10 gennaio 2014 in materia di libertà sindacale e rappresentanza.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE:

CUB SUR= 0.19%; COBAS = 1.62%; SGB= 0.05%; CUB, CUB PI, SBM, FISI, USI, USI CIT, USI ED, USI LEL, CIB UNICOBAS, SI COBAS, AL COBAS, SLAIPROCOPBAS, e SINDACATO GENERALE di CLASSE = RAPPRESENTATIVITA' NON RILEVATA.

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU di questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno ottenuto ZERO voti:

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI:

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto rispettivamente le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

a.s. 2020/2021 - CUB, CUB PI, CUB SUR, SGB, SBM, FISI, USI, USI CIT, USI ED, USI LEL, COBAS, CIB UNICOBAS, SI COBAS, AL COBAS, SLAIPROCOPBAS, e SINDACATO GENERALE di CLASSE = 0%.

a.s. 2021/2022 - CUB, CUB PI, CUB SUR, SGB, SBM, FISI, USI, USI CIT, USI ED, USI LEL, COBAS, CIB UNICOBAS, SI COBAS, AL COBAS, SLAIPROCOPBAS, e SINDACATO GENERALE di CLASSE = 0%.

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE:

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorre garantire la continuità da rendersi con contingente minimo individuato in sede di Contrattazione d'Istituto. (art.5,c.6):

- attività indifferibili dell'ufficio di segreteria: funzionamento del servizio pubblico a carattere di urgenza nei confronti dell'utenza e del personale; pagamento di emolumenti fondamentali al personale a tempo indeterminato/determinato; attività amministrative relative agli scrutini e agli esami.
- servizio di portierato e vigilanza.

Si informano pertanto i genitori che nelle giornate di sciopero potrebbe non essere garantita la regolare erogazione del servizio scolastico.

Potrebbero altresì verificarsi disservizi per altre prestazioni.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angelina Aversa

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa